

“Encarte A”

UNIVERSIDADE FEDERAL LDA FRONTEIRA SUL - UFFS PLANILHAS DE COMPOSIÇÃO DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS PROFISSIONAL JARDINEIRO

MEMÓRIA DE PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Mão de Obra - Remuneração

O valor da remuneração – salário e gratificação de assiduidade – foi baseado no piso salarial constante Convenção Coletiva da categoria – SEAC 2010 – PR/SC/RS.

Cálculos do Grupo A

Item	%	Memória de Cálculo	Fundamento
5 – INSS	20,000%	-	Art. 22, Inciso I, da Lei nº 8.212/91.
6 – FGTS	8,000%	-	Art. 15, Lei nº 8.030/90 e Art. 7º, III, CF.
7 – SESI/SESC	1,500%	-	Art. 3º, Lei nº 8.036/90.
8 – SENAI/SENAC	1,000%	-	Decreto nº 2.318/86.
9 – INCRA	0,200%	-	Lei nº 7.787/89 e DL nº 1.146/70.
10 – SEBRAE	0,600%	-	Art. 8º, Lei nº 8.029/90 e Lei nº 8.154/90.
11 – Sal. Educação	2,500%	-	Art. 3º, Inciso I, Decreto nº 87.043/82.

12 – Riscos Ambientais do Trabalho RAT X FAP (Jardineiro):

12 = RAT x FAP, em que:

RAT – 3% (Anexo V do Decreto nº 3.048/1999)

FAP – 1,75 – maior valor possível para o exercício de 2010, conforme Decreto nº 6.957/2009.

12 = 3 x 1,75 = 5,25%

Total dos Encargos do grupo A – Jardineiro	39,05%
--	--------

Cálculos do Grupo B

Item	%	Memória de cálculo	Fundamento
13 – 13º Salário	8,333%	$[(1/12) \times 100] = 8,333\%$	Art. 7º, VIII, CF/88.
14 – Férias + 1/3	11,111%	$\{[(1+1/3)/12] \times 100\} = 11,111\%$	Art. 7º, XVII, CF/88.
15 – Aviso prévio trabalhado	1,944%	$\{[(7/30)/12] \times 100\} = 1,944\%$	Art. 7º, XXI, CF/88, 477, 487 e 491 CLT.
16 – Auxílio Doença	1,389%	$\{[(5/30)/12] \times 100\} = 1,389\%$	Art. 59 a 64 da Lei nº 8.213/91.
17 – Acidente de trabalho	0,333%	$\{[(15/30)/12] \times 0,08\} \times 100 = 0,333\%$	Art. 19 a 23 da Lei nº 8.213/91.
18 – Faltas legais	0,277%	$\{[(1/30)/12] \times 100\} = 0,277\%$	Art. 473 da CLT.
19 – Férias sobre licença maternidade	0,074%	$[(0,1111 \times 0,02 \times 0,333) \times 100] = 0,074\%$	Impacto do item férias sobre a licença maternidade.
20 – Licença paternidade	0,021%	$\{[(5/30)/12] \times 0,015\} \times 100 = 0,021\%$	Art. 7º, XIX, CF/88 e 10, § 1º, da CLT.
Total	23,482%		

¹⁵ Redução de 7 dias ou de 2h por dia. Percentual relativo a contrato de 12 (doze) meses.

¹⁶ Estimativa de 5 (cinco) dias de licença p/ano.

¹⁷ Estimativa de 1 (uma) licença de 15 (quinze) dias por ano para 8% (oito por cento) dos funcionários.

¹⁸ Estimativa de 1 (uma) ausência por ano.

¹⁹ Estimativa de 2% (dois por cento) dos funcionários usufruindo de 4 (quatro) meses de licença por ano.

²⁰ Estimativa de 1,5% (um inteiro e cinco décimos por cento) dos funcionários usufruindo 5 (cinco) dias da licença por ano.

Cálculos do Grupo C

Item	%	Memória de cálculo	Fundamento
21 – Aviso prévio indenizado	0,417%	$\{[0,05 \times (1/12)] \times 100\} = 0,417\%$	Art. 7º, XXI, CF/88, 477, 487 e 491 CLT

22 – Iden. adicional	0,167%	$[0,02 \times (1/12)] \times 100 = 0,167\%$	Art. 9º da Lei n.º 7.238/84
23 – Iden. 40% FGTS (100%)	3,200%	$(1 \times 0,40 \times 0,08 \times 100) = 3,200\%$	Leis n.ºs 8.036/90 e 9.491/97
24 – Iden. 40% FGTS (5%)	0,160%	$(0,05 \times 0,40 \times 0,08 \times 100) = 0,160\%$	Leis n.ºs 8.036/90 e 9.491/97
25 – Iden. 10% FGTS (100%)	0,800%	$(1 \times 0,10 \times 0,08 \times 100) = 0,800\%$	Lei Complementar n.º 110/01
26 – Iden. 10% FGTS (5%)	0,040%	$(0,05 \times 0,10 \times 0,08 \times 100) = 0,040\%$	Lei Complementar n.º 110/01
Total	4,784%		

²¹ Estimativa de que 5% (cinco por cento) dos funcionários serão substituídos durante um ano.

²² Estimativa de que 2% (dois por cento) dos funcionários serão demitidos em situação de recebimento de indenização adicional.

²³ Multa de 40% do FGTS em relação aos trabalhadores inicialmente contratados.

²⁴ Multa de 40% do FGTS, considerando que 5% (cinco por cento) dos funcionários serão substituídos durante um ano.

²⁵ Contribuição de 10% do FGTS em relação aos trabalhadores inicialmente contratados.

²⁶ Contribuição de 10% do FGTS, considerando que 5% (cinco por cento) dos funcionários serão substituídos durante um ano.

Cálculos do Grupo D

27 – Encargos do Grupo A sobre os Encargos do Grupo B (Jardineiro):

27 = $0,3905 \times 0,23482 = 9,1697\%$

Cálculos do Grupo E

Item	%	Memória de cálculo	Fundamento
28 – Inc. do FGTS exclusivamente sobre o aviso prévio indenizado.	0,033%	$(0,08 \times 0,00417) \times 100 = 0,033\%$	Súmula n.º 305 do TST
29 – FGTS sobre afastamento superior a 15 dias por acidente de trabalho.	0,026%	$(0,08 \times 0,0033) \times 100 = 0,026\%$	-
Total	0,059%		

²⁹ Estimativa de que 8% (oito por cento) dos funcionários sofrem acidentes durante o ano, com ausência média de 30 dias durante o ano. O percentual do FGTS (8%) será aplicado somente sobre os 15 dias restantes do afastamento, porque os 15 primeiros dias já foram calculados no item B.05.

Insumos

32 - O valor dos uniformes foi definido com base em pesquisa de mercado = R\$ 450,00/12 = R\$ 25,00.

33 - O valor da manutenção de equipamentos para categorias de Jardineiro foi obtido da seguinte forma:

Manutenção Mensal = Valor total dos equipamentos “Encarte B” x 0,5% ao mês;

Manutenção Mensal = R\$ 3.102,55 x 0,005 = R\$ 15,51/mês.

34 - Com relação à depreciação, adotou-se vida útil de 8 anos e valor residual de 20%.

Assim,

Depreciação Mensal = $(\text{Valor total dos equipamentos} \times 0,8) / (12 \times 8)$;

Depreciação Mensal = $(3.102,55 \times 0,8) / (12 \times 8)$;

Depreciação Mensal = R\$ 25,85/mês.

Bonificação e Outras Despesas

Para fins da estimativa da Universidade Federal da Fronteira Sul - UFFS, o LDI – Lucro e Despesas Indiretas, incluindo todos os impostos e contribuições não repercutíveis, incidentes sobre o total da Remuneração + Encargos Sociais + Insumos, foi definido em 10%, enquanto as despesas administrativas/operacionais foi estabelecida em 5%, totalizando 15%.

Tributação

Os tributos (ISS, COFINS e PIS) foram definidos utilizando o regime de tributação de Lucro Real, o licitante deve elaborar sua proposta e, por conseguinte, sua planilha com base no regime de tributação ao qual estará submetido durante a execução do contrato.

Cálculo:

$\{[\text{Total (Remuneração + Encargos Sociais + Insumos)} + \text{Total (Bonificação e Outras Despesas)}] \times [1 - (\text{COFINS} + \text{PIS} + \text{ISS}) / 100]\} \times \text{Alíquota}$