



**Universidade Federal da Fronteira Sul – UFFS**  
**Diretoria de Gestão de Pessoas – DGP**  
**Divisão de Desenvolvimento de Pessoas – DDP**  
**Avaliação de Desempenho no Estágio Probatório**  
**PARECER FINAL DE AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO**

GP 42

Servidor

Cargo

Siape

Data de Exercício

Campus

Lotação

| FATORES                                                                                                                                                     | GRAU DE DESEMPENHO |                                           |           |        |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|-------------------------------------------|-----------|--------|
| ASSIDUIDADE                                                                                                                                                 | OBSERVAÇÕES:       | R<br>E<br>L<br>A<br>T<br>Ó<br>R<br>I<br>O | Avaliador | Pontos |
| Comparecimento, pontualidade e permanência no local de trabalho nos períodos estabelecidos, e se em serviço externo, com conhecimento e anuência da chefia. |                    |                                           | 1º        |        |
|                                                                                                                                                             |                    |                                           | 2º        |        |
|                                                                                                                                                             |                    |                                           | 3º        |        |
|                                                                                                                                                             |                    |                                           | TOTAL     |        |
| DISCIPLINA                                                                                                                                                  | GRAU DE DESEMPENHO |                                           |           |        |
| Cumprimento das normas institucionais; compromisso com os planos e acordos firmados no setor; impacto da disciplina nas relações interpessoais.             | OBSERVAÇÕES:       | R<br>E<br>L<br>A<br>T<br>Ó<br>R<br>I<br>O | Avaliador | Pontos |
|                                                                                                                                                             |                    |                                           | 1º        |        |
|                                                                                                                                                             |                    |                                           | 2º        |        |
|                                                                                                                                                             |                    |                                           | 3º        |        |
|                                                                                                                                                             |                    |                                           | TOTAL     |        |
| INICIATIVA                                                                                                                                                  | GRAU DE DESEMPENHO |                                           |           |        |
| Interesse pelo desenvolvimento do trabalho; ações propositivas; resolução de problemas; ações autônomas.                                                    | OBSERVAÇÕES:       | R<br>E<br>L<br>A<br>T<br>Ó<br>R<br>I<br>O | Avaliador | Pontos |
|                                                                                                                                                             |                    |                                           | 1º        |        |
|                                                                                                                                                             |                    |                                           | 2º        |        |
|                                                                                                                                                             |                    |                                           | 3º        |        |
|                                                                                                                                                             |                    |                                           | TOTAL     |        |

| PRODUTIVIDADE                                                                                       |              | GRAU DE DESEMPENHO                        |                              |             |  |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|-------------------------------------------|------------------------------|-------------|--|
| Alcance das metas traçadas;<br>empenho e agilidade no<br>desenvolvimento das<br>atividades.         | OBSERVAÇÕES: | K<br>E<br>L<br>A<br>T<br>Ó<br>R<br>I<br>O | Avaliador                    | Pontos      |  |
|                                                                                                     |              |                                           | 1º                           |             |  |
|                                                                                                     |              |                                           | 2º                           |             |  |
|                                                                                                     |              |                                           | 3º                           |             |  |
|                                                                                                     |              | TOTAL                                     |                              |             |  |
| RESPONSABILIDADE                                                                                    |              | GRAU DE DESEMPENHO                        |                              |             |  |
| Execução das ações<br>previstas; credibilidade; zelo<br>pelo patrimônio; postura no<br>atendimento. | OBSERVAÇÕES: | K<br>E<br>L<br>A<br>T<br>Ó<br>R<br>I<br>O | Avaliador                    | Pontos      |  |
|                                                                                                     |              |                                           | 1º                           |             |  |
|                                                                                                     |              |                                           | 2º                           |             |  |
|                                                                                                     |              |                                           | 3º                           |             |  |
|                                                                                                     |              | TOTAL                                     |                              |             |  |
| <b>TOTAL DE PONTOS</b>                                                                              |              |                                           |                              |             |  |
| <b>MÉDIA DE PONTOS</b>                                                                              |              |                                           |                              |             |  |
| <b>À</b><br><b>DIRETORIA DE GESTÃO DE PESSOAS</b>                                                   |              |                                           |                              |             |  |
| Efetivação no cargo                                                                                 |              |                                           | Exoneração                   |             |  |
|                                                                                                     |              |                                           | Recondução ao cargo anterior |             |  |
| <b>COMISSÃO DE AVALIAÇÃO</b>                                                                        |              |                                           |                              |             |  |
| _____ / ____ / ____                                                                                 |              |                                           |                              |             |  |
| _____                                                                                               |              | _____                                     |                              | _____       |  |
| Avaliador 1                                                                                         |              | Avaliador 2                               |                              | Avaliador 3 |  |
| <b>CHEFIAS</b>                                                                                      |              |                                           |                              |             |  |
| _____ / ____ / ____                                                                                 |              |                                           |                              |             |  |
| _____                                                                                               |              | _____                                     |                              |             |  |
| Chefia Imediata                                                                                     |              | Chefia Superior                           |                              |             |  |
| <b>CIÊNCIA DO SERVIDOR</b>                                                                          |              |                                           |                              |             |  |
| _____ / ____ / ____                                                                                 |              |                                           |                              |             |  |
| _____                                                                                               |              |                                           |                              |             |  |
| Assinatura                                                                                          |              |                                           |                              |             |  |