



Universidade Federal da Fronteira Sul – UFFS
Diretoria de Gestão de Pessoas – DGP
Divisão de Desenvolvimento de Pessoas – DDP
Avaliação de Desempenho no Estágio Probatório
PARECER FINAL DE AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO

GP 42

Servidor

Cargo

Siape

Data de Exercício

Campus

Lotação

FATORES	GRAU DE DESEMPENHO			
ASSIDUIDADE	OBSERVAÇÕES:	R E L A T Ó R I O	Avaliador	Pontos
Comparecimento, pontualidade e permanência no local de trabalho nos períodos estabelecidos, e se em serviço externo, com conhecimento e anuência da chefia.			1º	
			2º	
			3º	
TOTAL				
DISCIPLINA	GRAU DE DESEMPENHO			
Cumprimento das normas institucionais; compromisso com os planos e acordos firmados no setor; impacto da disciplina nas relações interpessoais.	OBSERVAÇÕES:	R E L A T Ó R I O	Avaliador	Pontos
			1º	
			2º	
			3º	
			TOTAL	
INICIATIVA	GRAU DE DESEMPENHO			
Interesse pelo desenvolvimento do trabalho; ações propositivas; resolução de problemas; ações autônomas.	OBSERVAÇÕES:	R E L A T Ó R I O	Avaliador	Pontos
			1º	
			2º	
			3º	
			TOTAL	

PRODUTIVIDADE	GRAU DE DESEMPENHO				
Alcance das metas traçadas; empenho e agilidade no desenvolvimento das atividades.	OBSERVAÇÕES:	R E L A T Ó R I O	Avaliador	Pontos	
			1°		
			2°		
			3°		
		TOTAL			
RESPONSABILIDADE	GRAU DE DESEMPENHO				
Execução das ações previstas; credibilidade; zelo pelo patrimônio; postura no atendimento.	OBSERVAÇÕES:	R E L A T Ó R I O	Avaliador	Pontos	
			1°		
			2°		
			3°		
		TOTAL			
TOTAL DE PONTOS					
MÉDIA DE PONTOS					
À DIRETORIA DE GESTÃO DE PESSOAS					
Efetivação no cargo		Exoneração		Recondução ao cargo anterior	
COMISSÃO DE AVALIAÇÃO					
			_____ / ____ / ____		
_____	_____	_____			
Avaliador 1	Avaliador 2	Avaliador 3			
CHEFIAS					
			_____ / ____ / ____		
_____	_____				
Chefia Imediata	Chefia Superior				
CIÊNCIA DO SERVIDOR					
			_____ / ____ / ____		

Assinatura					